**План мероприятий**

**по направлению** «**Внедрение профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере**

**дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)» 2018г.**

 **Цель**: Обеспечение перехода образовательных организаций общего образования на работу в условиях действия профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель) (далее «профессиональный стандарт»).

 **Задачи:**

организационное и информационно-методическое обеспечение перехода образовательных учреждений и педагогических работников к работе в условиях действия профессионального стандарта;

повышение профессионального уровня педагогических работников образовательных учреждений в соответствии с дифференцированной программой развития профессиональной компетентности педагогических работников;

обобщение и презентация лучших практик образовательных учреждений по подготовке к внедрению профессионального стандарта;

проведение оценки профессиональных компетенций педагогических работников, аттестующихся в целях соответствия занимаемой должности.

 **Индикаторы:**

доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации в соответствии с профессиональным стандартом, от общего числа прошедших повышение квалификации в 2017 году – 99,9%;

доля образовательных учреждений, осуществивших анализ эффективности реализации дифференцированной программы, развития профессиональной компетентности педагогических работников в общем количестве образовательных учреждений 99,0%;

доля педагогических работников системы общего образования, реализующих мероприятия планов индивидуального развития, направленных на повышение их профессионального уровня, на устранение дефицитов профессиональной компетентности в общем количестве педагогов системы общего образования-95%;

доля образовательных учреждений, принявших и реализующих планы по внедрению профессионального стандарта 100%.

**Пояснительная записка**

Профессиональный стандарт предназначен для установления единых требований к содержанию и качеству профессиональной педагогической деятельности, для оценки уровня квалификации педагогов при приёме на работу и при аттестации, планирования карьеры; для формирования должностных инструкций и разработки ФГОС педагогического образования.

 Во всех образовательных учреждениях разработаны и реализуются дифференцированные программы развития профессиональной компетентности- 96,5 %;

Образовательными учреждениями проведен анализ реализации дифференцированной программы развития профессиональной компетентности – 95 %;

85% педагогов реализуют мероприятия планов индивидуального развития, направленные на повышение их профессионального уровня, на устранение дефицитов профессиональной компетентности.

**Муниципальный уровень**

**Исполнитель: МКУ"Управление образования " г.Рубцовска**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| п/п | Мероприятие  | ответственный | Срок исполнения | Ожидаемый результат |
| Организационное и информационно-методическое обеспечение перехода образовательных организаций и педагогических работников к работе в условиях профессионального стандарта |
|  | Принятие муниципального плана работы по переходу образовательных учреждений к работе в условиях действия профессионального стандарта | МКУ «Управление образования» | Февраль 2018 | Приказ МКУ «Управление образования» |
|  | Формирование запросов в области повышения квалификациипедагогических работников муниципальных дошкольных образовательных и общеобразовательных учреждений | ИМК | ежеквартально | База данных о запросах в областиповышения квалификации |
|  | Формирование плана повышения квалификации работниковобразования муниципалитета | ИМК | Март 2018 | План повышения квалификацииработников образования |
|  | Выявление, изучение и обобщение опыта эффективной профессиональнойдеятельности педагогических работников.Распространение опыта, в том числе посредством: мастер-классов, авторских школ, стажерских практик и др. | ИМК | В течение года | План мероприятий по распространениюопыта эффективнойпрофессиональной деятельностиучителей (воспитателей) |
|  |  Проведение совещаний по вопросам внедрения профессионального стандарта, рассмотрение итогов реализации дифференцированных программ развития профессионального уровня педагогов ОУ, хода исполнения Постановления Правительства РФ №584 от 27.06.2016 | МКУ "Управление образования" | 1 раз в полугодие | Тематика совещаний в плане работымуниципального органауправления образованием, (протоколы совещаний). |
|  | Осуществление контроля (в рамках учредительного контроля) за деятельностью образовательныхучреждений по теме «Организация и эффективность работы образовательной организации по внедрению профессиональных стандартов» | МКУ "Управление образования" | В течение года | План-график учредительного контроля. Справки по результатам учредительного контроля ОУ. Аналитическая справка по итогам года по всем проверкам |
|  | Изучение практик работы образовательных учреждений поработе в условиях действия профессиональногостандарта. | ИМК | В теч.года | Участие в работе секции в рамкахкраевой, муниципальной научно-практической конференции |
|  |  Организация методической работы с образовательными учреждениями и педработниками в условиях реализации профессионального стандарта | ИМК | В теч.года | Повышение профессиональной компетентности руководителей и педагогических работников |
|  | Мониторинг аттестации молодых педагогов за 2018г. | ИМК | Февраль 2018 |  |
|  | Формирование списка-прогноза на 2019г. по аттестации педагогических и руководящих работников | ИМК | Июнь 2018 | Оформление данных по форме, утвержденной АКИПКРО |

.

**Локальный уровень**

**Исполнитель: образовательные организации общего образования**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Мероприятие | ответственный | Срок исполнения | Ожидаемый результат |
| 1 | Реализация утвержденного плана работы ОО в рамках требований профессионального стандарта | МКУ "Управление образования" | В теч.года | Организация работы образовательнго учреждения в рамках требований профессионального стандарта |
| 2 | Анализ выполнения педагогическими работниками индивидуального плана профессионального развития  | МКУ "Управление образования" | Раз в квартал | Корректировка педагогическими работниками индивидуального плана профессионального развитияс учетом выявленных профессиональных дефицитов  |
| 3 | Анализ и коррекция дифференцированной программы развития профессиональной компетентности педагогических работников образовательного учреждения с учетом выявленных профессиональных дефицитов с т.зр. требований профессионального стандарта | ОО | 30.04.2018 | Скорректированная дифференцированная программапо развитию профессиональногоуровня педагогов образовательногоучреждения |
| 4 | Повышение квалификации педагогическими работниками в соответствии спланом профессионального развития | ОО | Раз в квартал | Мониторинг повышения квалификациипедагогических работников |
| 5 | Проведение мероприятий, направленных на повышениепрофессионального уровня педагогических работников(обучающие предметные, тематические семинары, мастер-классы, открытые уроки и др.) | ИМК | В течение года | Мониторинг повышения профессиональногоуровня педагогических работников |
| 6 | Участие педагогических работников в ММО ,семинарах и др. мероприятияхв соответствии с реализацией дифференцированной программы по устранению выявленных профессиональных дефицитов | ИМК | В течение года | Мониторинг результативности участия, информация в отчете по самообследованию ОО |
| 7 | Организация работы школьных методических объединенийпо внедрению профессионального стандарта на школьном уровне | ИМК | В течение года | План работы школьных методическихобъединений |

**План мероприятий по направлению**

**«Переход к эффективному контракту»**

 **Цель**: реализация во всех общеобразовательных учреждениях эффективной кадровой политики, основывающейся

на эффективном контракте с педагогическими работниками, обеспечивающей сбалансированные расходы в сфере

общего образования в средне- и долгосрочном периоде (в рамках подушевого финансирования и с учетом значительного

увеличения численности обучающихся).

 **Задачи:**

продолжить работу по заключению эффективных контрактов (дополнительных соглашений к трудовым договорам) с педагогическими работниками;

обеспечить информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

 **Индикаторы:**

выполнение мероприятий региональной «дорожной карты» в части перехода на эффективный контракт;

доля заключенных эффективных контрактов (дополнительных соглашений) с руководящими и педагогическими

работниками - 100% .

**Пояснительная записка**

 МКУ «Управление образования» обеспечивает нормативное, организационно-методическое сопровождение перехода к эффективному контракту, проводит мониторинг оценки деятельности и оплаты труда педагогических работников.

 Утвержден план мероприятий, направленный на повышение эффективности и качества услуг, включая поэтапное совершенствование системы оплаты труда, внедрение эффективного контракта.

 Для обеспечения стимулирования роста профессионального уровня педагогов каждое образовательное учреждение города самостоятельно разработало и утвердило положение об оценке эффективности и качества профессиональной деятельности педагогов, включив в него дополнительно критерии и показатели, необходимые для решения задач, стоящих перед образовательной организацией по повышению качества образовательных услуг.

 Информация об утвержденных показателях деятельности педагогических работников, механизме и порядке распределения размещена в открытом доступе на сайтах образовательных организаций в сети Интернет.

 Благодаря реализации мероприятий по внедрению эффективного контракта, в 100% образовательных организаций оценка деятельности педагогических и руководящих работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных образовательных организаций.

В 2018 году доля работников образовательных организаций, с которыми заключены трудовые договоры (дополнительные соглашения к трудовым договорам) с использованием примерной формы трудового договора -100\_%; (в дошкольных образовательных организациях -100%; в организациях дополнительного образования детей -100%. Доля руководителей образовательных организаций , с которыми заключен эффективный контракт, составляет -100%.

***Муниципальный уровень***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Мероприятие** | **ответственный** | **Срок исполнения** | **Ожидаемый результат** |
| Организация и проведение совещанийс руководителями образовательных учреждений по вопросам оплаты труда педагогических работников |  МКУ «Управление образования» | В течение годапо плануработы МКУ"Управление образования  | План совещаний с различнымикатегориями руководящих и педагогическихработников. Протоколысовещаний |
| Реализация мероприятий муниципальной «дорожной карты» в части мероприятий по переходу на эффективный контракт | МКУ «Управление образования» | В течение года | Выполнение показателей муниципальной дорожной карты.Отчет о реализации мероприятий«дорожной карты |
| Заключение трудовых договоров свновь назначенными руководителямиОУ. | МКУ «Управление образования» | В течение года | Доля заключенных эффективных контрактов с руководителями и педагогическими работниками-100% |
| Осуществление контроля за обеспечением информационной открытости государственными (муниципальными) образовательными организациями. | МКУ «Управление образования» | В течение года | Соблюдение Федерального закона №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (статья 29) |
| Мониторинг локальных правовых актов ОУ по оплате труда учителей (воспитателей) | МКУ «Управление образования» |  | Справка по итогам мониторинга. Обеспечение соответствия локальных правовых актов трудовому законодательству |
| Проведение аттестации руководителей работников с последующим их переходом на эффективный контракт | МКУ «Управление образования» |  | Эффективные контракты с руководителями, соответствующие законодательству Российской Федерации |

**Локальный уровень**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Мероприятие** | **ответственный** | **Срок исполнения** | **Ожидаемый результат** |
| Разработка, согласование и утверждение локальных нормативных актов по оплате труда педагогическихработников общего образования | ОО |  | Соответствие локальных нормативных актов трудовому законодательству |
| Ознакомление педагогических работников с локальными нормативными актами, регламентирующими вопросы оплаты труда, изменениями в ранее изданные нормативные акты, согласованными с профсоюзными организациями | Руководители ОО |  | Ознакомление педагогическихработников с локальныминормативными актами под подпись |
| Обеспечение информационной открытости ОУ | Руководители ОО | В течениегода | Соблюдение Федерального закона№273-Ф3 «Об образованиив Российской Федерации» (статья29) |
| Мониторинг внедрения эффективногоконтракта на качествообразовательных услуг и удовлетворенности населения качеством общего образования | МОУО, образовательныеорганизации | В течениегода | Повышение качества оказанияобразовательных услуг.Положительная динамика удовлетворенности населения доступности и качества реализацииобразовательных программ |
| Проведение аттестации педагогических работников ОУ С последующим их переходом на эффективный контракт | Руководители образовательныхорганизаций | В течениегода | Доля педагогических работников,которым при прохожденииаттестации присвоена перваяили высшая категория |

**План мероприятий по направлению**

**«Повышение престижа профессии педагога»**

 **Цель:** повышение престижа профессии педагога в профессиональной среде и в обществе.

 **Задачи:**

создание условий для профессионально-общественной оценки профессионального уровня педагога;

информационное сопровождение мероприятий, направленных на повышение социального статуса педагога и

престижа педагогической профессии.

 **Индикаторы:**

сокращение числа вакансий педагогических работников в системе образования;

сокращение числа педагогов, выбывших из сферы образования и трудоустроившихся в других сферах экономики;

увеличение числа молодых специалистов, прибывающих в систему образования на начало нового

учебного года.

**Пояснительная записка**.

Ежегодно в городе проводятся конкурсы профессионального мастерства, размещаются информационные статьи, направленные на повышение престижа профессии учителя (о проводимых в городе конкурсах профессионального мастерства и учителях - победителях конкурсов), о молодых специалистах и деятельности Ассоциации молодых педагогов.

Молодые специалисты принимают участие в выездных мастер-классах АКОО «Клуб «Учитель года Алтая». В городе действует 39 муниципальных методических объединений педагогов всех категорий.

 В рамках плана мероприятий по повышению престижа профессии педагога в 2018 году также реализованы мероприятия по социальной поддержке педагогических работников:

- осуществлены выплаты единовременных пособий молодым специалистам из средств муниципального бюджета , - предоставлены выплаты педагогическим работникам на организацию санаторно-курортного лечения.

Ряд мероприятий реализован в соответствии с комплексным планом мероприятий привлечения и закрепления молодых специалистов в общеобразовательных организациях Алтайского края на 2013 — 2018 годы.

**Раздел 1. Проведение конкурсов профессионального мастерства для разных категорий**

**педагогических работников**

 **Цель**: стимулирование педагогов образовательных организаций к эффективной образовательной деятельности, выявление и распространение успешного педагогического опыта; повышение привлекательности профессии педагога

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Мероприятия  | Ответственный  | Сроки исполнения | Ожидаемый результат |
| 1 | Организация участия педагогов в конкурсе на выплату денежного поощрения победителям конкурса лучших учителей в рамках подпрограммы «Развитие дошкольного, общего и дополнительного образования детей» государственной программы РФ «Развитие образования» на 2013-2020 годы» | МКУ "Управление образования"МОУО | 1-е полугодие 2018 | Наличие участников и победителей конкурса |
| 2 | Организация участия педагогов в краевом конкурсе лучших педагогических работников краевыхгосударственных и муниципальных образовательных организаций | ИМКМОУО | Март-Апрель 2018 | Наличие участников и победителей конкурса |
| 3 | Участие в региональном этапе Всероссийского конкурса работ в области педагогики, воспитания и работы с детьми и молодежью до 20 лет «За нравственный подвиг учителя» | МКУ "Управление образования"МОУО | 1-е полугодие 2018 | Наличие участников и победителей конкурса |
| 4 | Организация и проведение муниципального этапа конкурса «Учитель года Алтая» в том числе номинации «Педагогический дебют-2018» | МКУ "Управление образования"МОУО | Октябрь-ноябрь 2018 | Участие в очном туре краевого этапа конкурса |
| 5 | Организация и проведение муниципального этапа конкурсов «Сердце отдаю детям» «Воспитатель года Алтая -2018", | МКУ "Управление образования"ИМКМОУО | Май 2018Апрель 2018 | Участие в очном туре краевого этапа конкурса |

**Раздел 2. Оказание содействия деятельности общественных педагогических объединений**

**Цель:** разработка и внедрение мер по вовлечению предметных ассоциаций педагогов, советов молодых педагогов и

других профессиональных объединений в работу по повышению престижа педагогической профессии

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Информационное и методическое сопровождение деятельности муниципальных методических объединений (далее ММО) учителей – предметников «Ассоциации молодых педагогов». | ИМК | постоянно | Информация о работе ММО на сайте МКУ «Управление образования» |
|  | Организация деятельности клуба «Учитель года»,  | ИМК,  | постоянно | Планы работы ММОна 2017-2018  |
|  | Включение в планы всех общественных педагогических объединений мероприятий, направленных на популяризацию деятельности членов объединений, профессии учителя в педагогической среде:Участие в окружных семинарах – практикумах краевого клуба «Учитель года Алтая», выездных заседаниях Ассоциации молодых педагогов Алтайского края,реализации проекта «Университет» молодых педагогов,летней школе молодых учителей. | ИМК | постоянно | Программы проведения мероприятий |
|  | Участие в реализации проекта «Мобильный педагог», в молодежных педагогических играх | ИМК | постоянно | Участие молодых педагогов |

**Раздел 3. Разработка и реализация комплекса мероприятий социальной рекламы, включая публикации в**

**печатных и электронных средствах массовой информации, подготовку издательской продукции об успешной**

**профессиональной деятельности педагога**

*Цель: информационное сопровождение мероприятий, направленных на повышение социального статуса педагога и престижа педагогической профессии*

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Участие в интернет - акции «Поздравь своего учителя» | МОУО | Январь-октябрь по мере подведения итогов конкурса | Информационные статьи на сайте МОН, на сайте МКУ «Управление образования» |
|  | Размещение информационных статей, направленных на повышение престижа профессии учителя:- о педагогах, подготовивших победителей и призеров Всероссийской олимпиады школьников;- о педагогах-победителях конкурсов профессионального мастерства 2018 | ИМК |
| **РАЗДЕЛ 4. Реализация мероприятий, направленных на социальную поддержку педагогических работников** |
|  | Выплата единовременных пособий молодым специалистам | МКУ "Управление образования" | ноябрь | Получение молодыми специалистами единовременногопособия |
|  | Организация санаторно-курортного лечения педагогических работников | МКУ "Управление образования"ГК профсоюза работников образования | 2-е полугодие | Оздоровление педагогических работников |